ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА ГК «ПЛАСТРЕСУРС»
выпускающего продукцию под торговой маркой FINEBER.

Корпоративная социальная ответственность – один из главных векторов развития ГК «ПластРесурс», не уступающий по важности развитию производства и получению прибыли.

Мы реализуем задачи компании, соблюдая законодательство, и добровольно возлагаем на себя ответственность за влияние своей деятельности. Это достигается посредством нескольких факторов:

- обеспечение социального развития коллектива;
- повышение качества жизни работников;
- улучшение экологической обстановки вокруг производства;

Сегодня в ГК трудится более 300 человек. Все сотрудники имеют равные права и возможности.

Ответственность и понимание роли каждого сотрудника и его участия в достижении конечной цели помогает достигать высоких результатов. Мы приветствуем самовыражение и саморазвитие, поощряем самостоятельность и активное влияние на формирование методов исполнения своих обязанностей в решении поставленных задач.

Цели политики ГК «ПластРесурс» в отношении персонала:

- Привлечение квалифицированного персонала для достижения стратегических целей компании;
- Создание условий для закрепления квалифицированного персонала;
- Обеспечение роста профессиональной подготовки работников и высокого качественного уровня персонала для решения задач производства;
- Развитие корпоративной культуры и поддержание благоприятного морально психологического климата;
- Исключение дискриминации, запрет детского и принудительного труда, насилия и преследования;

Одна из приоритетных задач ГК «ПластРесурс» –
создание максимально комфортных условий для работы на производстве.

Доставка на работу.

Доставка на работу и обратно осуществляется бесплатно собственным транспортом.

Обучение и развитие персонала.

Система обучения и развития персонала ГК «ПластРесурс» охватывает все категории производственного и офисного персонала и все уровни управления: от рабочих/специалистов до менеджеров высшего звена.

Потребность в обучении определяется исходя из анализа результатов текущих навыков и компетенций, необходимого уровня профессионального развития персонала, связанного с ростом производства, усложнения производственных и технологических процессов.

Обучение в Компании направлено на достижение следующих задач:

- приобретение новых навыков/компетенций;
- совершенствование существующих навыков/компетенций;
- соответствие уровня компетенции для поддержания развития и роста производства;

Экология труда.

Сохранение и укрепление здоровья людей, занятых на производстве – приоритет для компании.

Каждый рабочий завода обеспечивается средствами индивидуальной защиты и спецодеждой. На основании специальной оценки проводится выявление вредных производственных факторов, планирование и реализация мероприятий по снижению их воздействия на работников.

В производственных цехах оборудованы комнаты для приема пищи с целью обеспечения
чередования времени труда и отдыха, предусмотренного законодательством.

За счет средств работодателя и с регламентируемой периодичностью сотрудники предприятия, занятые на работах с вредными условиями труда, проходят медицинские осмотры. Это позволяет своевременно выявлять намечающиеся изменения в организме, назначать профилактические процедуры, исключать возникновение заболеваний и поддерживать здоровье.

Кадровые процедуры.

Все кадровые процедуры в ГК «ПластРесурс» ведутся в полном соответствии с действующим трудовым законодательством региона присутствия подразделений ГК.

При приеме на работу сотрудники подписывают Правила внутреннего трудового распорядка, где определяются: основные положения действующей кадровой политики, процедуры официальных взаимоотношений сотрудника и организации, поощрений и дисциплинарных взысканий.

Подбор персонала.

Подбор персонала проводится исключительно на конкурсной основе с использованием открытых источников. Процедура подбора осуществляется с соблюдением принципов непредвзятости и объективности в отношении кандидатов.

Адаптация сотрудников.

Компания стремится создать благоприятные условия для адаптации сотрудников в наиболее короткие сроки. Для оказания поддержки новым сотрудникам проводятся мероприятия по введению в должность. Линейные руководители, специалисты по персоналу и наставники знакомят со спецификой работы на производстве, требованиями выполнения работы, особенностями корпоративной культуры.

Для каждого нового сотрудника на производстве проводится обучение на рабочем месте (стажировка), назначается наставник из его подразделения, курирующий деятельность работника в течение испытательного срока.

Принципы оплаты труда.

Соответствие оплаты труда объему и сложности выполняемой работы.

Соответствие обязанностей объему полномочий и ответственности за конечный результат.

Равная оплата за выполнение одинаковой работы, исключая любую дискриминацию труда.

Конкретное и четкое определение функций и задач, за выполнение которых выплачивается заработная плата.

ГК «ПластРесурс» помогает детям, оставшимся без попечения родителей.

ГК «ПластРесурс» помогает безнадзорным детям, которые нуждаются в социальной помощи и реабилитации. Компания поддерживает муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Коченевского района Новосибирской области».

Центр работает в соответствии с Федеральным законом "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" от 28.12.2013 N

442-ФЗ. Центр рассчитан на 31 воспитанника в возрасте от 3-х до 18 лет.
Директор учреждения — Фомина Елена Михайловна